



## Hey Gasturij Talent!

Wat leuk dat jij aan de slag gaat met het ontdekken van de gastvrijheidstalenten en kwaliteiten van jezelf en je collega's. Met dit spel ga jij jezelf en je collega's nog beter snappen en helpt het om beter op elkaar ingespeeld te worden. Hoe zie jij jezelf en hoe zien anderen jou?

### Doel van het spel

Het doel van het spel is om zoveel mogelijk talenten en kwaliteiten op het gebied van gastvrijheid te ontdekken en te bespreken. Zo ontstaat bewustwording, waardering en groei.



### Waarom Gasturij Talent

Wij geloven dat ieder mens zijn specifieke talenten heeft die bijdragen aan gastvrijheid. Een diversiteit in talenten binnen teams maakt een team sterk. Wanneer je bewust bent van jouw eigen talenten en die van je collega's, kan je hier gebruik van maken. Want als je doet waar je goed in bent, is dat niet alleen gastvrij, maar ervaar je ook meer plezier en voldoening in je werk.

Daarnaast hoef je niet alle talenten in huis te hebben: je collega's vullen jou aan. Gastvrijheid is teamwork! Daarom is het belangrijk om de talenten van je collega's te kennen, waarderen en gebruiken. Dit spel helpt je daarbij.

Bewustwording en opbouwende feedback is de sleutel om te groeien in gastvrijheid. Dit spel helpt niet alleen de talenten in kaart te brengen, maar biedt ook spelvormen om op een speelse en waarderende manier feedback te geven. Een ideale oefening om de aanspreekcultuur in je team een boost te geven!

### Waar speel je het spel?

Dit spel kan gebruikt worden als teambuilding activiteit, tijdens een training of workshop gericht op gastvrijheid, of als interactief inspiratiemoment tijdens een teamoverleg of dagstart. Je kunt het gebruiken om bestaande teams te laten groeien, maar ook nieuwe of onbekende mensen met elkaar te laten kennismaken. Zo kan je het spel ook gebruiken tijdens sollicitatie of coachingsgesprekken. Door de verschillende spelvormen is het spel geschikt voor diverse gelegenheden en groepen. Mogelijkheden genoeg!



### DISC kleuren

Het spel bestaat uit 55 kaarten met verschillende talenten in 4 verschillende categorieën. De vier kleuren en categorieën verwijzen naar de gedragsvoorkeuren binnen het DISC model. Wil je meer weten over DISC? Check dan [www.gastvrijheidinbedrijf.nl/disc](http://www.gastvrijheidinbedrijf.nl/disc)

### Aan de slag

Het spel is geschikt voor 1 tot 15 spelers, afhankelijk van de spelvorm.

Let op: het spel is een middel. Focus je dus vooral op het doel wat je wil bereiken: een goed gesprek. Soms is het goed om te tijd te nemen om uitgebreider door te vragen en naar elkaar te luisteren.

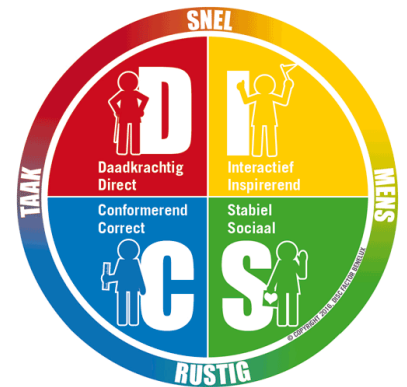
In een open discussie verken je samen hoe de talenten worden ingezet binnen het team of de organisatie en welk groeipotentieel er is.

Hieronder vind je verschillende spelvormen ter inspiratie. Heb jij nog een leuke spelvorm? Laat het ons weten zodat we de spelvarianten kunnen aanvullen!

Wij wensen jou veel plezier en succes met het spelen van het spel.

Met hartelijke groet,

Team Gastvrijheid in Bedrijf



## Spelvormen individueel

*Bijvoorbeeld bij een coachingsgesprek of tijdens een sollicitatiegesprek.*

*Tip: soms is het maken van een selectie uit 55 kaarten een grote stap. Je kan ook eerst 8 kaarten neerleggen voor een eerste selectie en daarna uitnodigen om kaart voor kaart verder te selecteren.*

1. Leg (een selectie van) de kaarten met de talenten naar boven op tafel.
2. Laat een selectie maken, zoals:
  - Kies 10 talenten die het meest van jou van toepassing zijn. Maak daarna een selectie van de top 5.
  - Leg de talenten die van jou van toepassing zijn aan de rechterkant en de talenten die minder van toepassing zijn aan de linkerkant.
  - Kies 3 talenten waarin je nog wil groeien.
3. Vraag om een toelichting op de keuze.
4. Bekijk de kleuren op de achtergrond en bespreek:
  - Hoe kan je nog verder doorgroeien in het talent? Welke hulp heb je daarbij nodig?
  - Komen een of meerdere kleuren meer voor bij de talenten? Wat zegt dat over jouw voorkeurstijl?
  - Welke kleur komt niet of bijna niet voor? Op welke manier zorg je dat je de talenten van collega's gebruikt om jou aan te vullen?

## Spelvormen teams

*Bijvoorbeeld bij een workshop of teambuilding activiteit.*

Tip: geef voor de start een instructie over het spel en eventueel wat spelregels over opbouwende feedback. Daag collega's uit tactvolle, opbouwende en concrete feedback te geven. Stimuleer om voorbeelden te noemen uit de praktijk met concreet gedrag.

### Variant 1: staand

1. Leg de kaarten met de talenten naar boven op tafel of op de grond en ga er als team omheen staan.
2. Laat een voor een talentkaart uitkiezen en een toelichting geven op de keuze:
  - Welk talent zie je bij de collega aan je rechterhand?
  - In welk talent herken jij jezelf?
  - In welk talent gun jij jezelf om te groeien?
  - In welk talent gun jij de collega aan je linkerkant om te groeien?
  - Welke talenten mis je in het team?



### Variante 2: kaart voor kaart

1. Leg de kaarten op een stapel in het midden van de groep met de talentkaart naar de onderkant.
2. Laat elke deelnemer per keer een kaart van de stapel pakken. Lees deze voor, geef de kaart aan een collega waar hij/zij het talent in ziet en geef een toelichting. Herken je het talent bij niemand? Leg de kaart dan af op de wegwerpstapel.
3. Laat eventueel de ontvanger reageren op het talent en de feedback.
4. Blijf wisselen van beurt tot alle talenten vergeven zijn.
5. Bespreek na:
  - Komt jouw zelfbeeld overeen met hoe anderen jou zien?
  - Komen een of meerdere kleuren meer voor bij de talenten? Wat zegt dat over jouw voorkeurstijl?
  - Welke kleur komt niet of bijna niet voor? Op welke manier zorg je dat je de talenten van collega's gebruikt om jou aan te vullen?
  - Welke kleuren en talenten liggen er op de stapel die niemand in het team bezit? Welke invloed heeft dat op onze gastvrijheid en onze samenwerking? Op welke manier kunnen we de talenten die we missen ontwikkelen?

### Variante 3: check het beeld van de ander

Extra benodigdheden: pen en papier

1. Leg de kaarten met de talenten naar boven op tafel of op de grond en ga er als team omheen zitten.
2. Laat iedereen 5 kwaliteiten opschrijven die je bij jezelf vindt passen. Laat anderen niet zien wat je opgeschreven hebt.
3. Pak de kaarten en schud ze. Verdeel de kaarten over de deelnemers.
4. Laat elke deelnemer voor alle kaarten in zijn handen bedenken bij wie het talent het meest past. Vervolgens deelt de speler die aan de beurt is de talentenkaarten uit en geeft een toelichting op de keuze. Maak ook een aflegstapel voor talenten die niemand uit de groep bezit.
5. Vraag deelnemers om de ontvangen kaarten te vergelijken met de top 5 die bij stap 2 is opgeschreven en laat ieder hier een toelichting op te geven.
5. Optionele aanvullende stap: bekijk de kleuren op de achtergrond en bespreek:
  - Komt jouw zelfbeeld overeen met hoe anderen jou zien?
  - Komen een of meerdere kleuren meer voor bij de talenten? Wat zegt dat over jouw voorkeurstijl?

- Welke kleur komt niet of bijna niet voor? Op welke manier zorg je dat je de talenten van collega's gebruikt om jou aan te vullen?
- Welke kleuren en talenten liggen er op de stapel die niemand in het team bezit? Welke invloed heeft dat op onze gastvrijheid en onze samenwerking? Op welke manier kunnen we de talenten die we missen ontwikkelen?
- Wat zijn de belangrijkste inzichten?

#### Variant 4: hot seat

1. Leg de kaarten met de talenten naar boven op tafel of op de grond en ga er als team omheen zitten.
2. Laat steeds één collega centraal staan in de "hot seat". Collega's kiezen kaarten die bij de vraag passen en lichten de keuze toe.
  - Welk 5 talenten zie je bij de collega? Wanneer zie je dat?
  - In welk talent gun jij de collega om verder in te groeien? Wat zou dat opleveren?
3. Laat de collega in de "hot seat" eerst de feedback ontvangen, erop reageren of hij zich erin herkent en eventueel verhelderende vragen stellen.

#### Variant 5: kaartspel

1. Verdeel 5 kaarten per spelers. De rest van de kaarten leg je op een stapel in het midden met de talentkaart naar de onderkant. Laat de kaarten niet aan de ander zien!
2. Wanneer je aan de beurt pak je een kaart van de stapel en geef je een talent weg waarin jij jezelf minder herkent. Geef die kaart aan een speler waarin je het talent herkent en geef een toelichting. Herken je het talent bij niemand? Leg de kaart dan af op de wegwerpstapel.
3. Daarna gaat de beurt naar de volgende speler. Ga zo door tot de reststapel leeg is.
4. Optionele aanvullende stap: bekijk de kleuren op de achtergrond en bespreek:
  - Komt jouw zelfbeeld overeen met hoe anderen jou zien?
  - Komen een of meerdere kleuren meer voor bij de talenten? Wat zegt dat over jouw voorkeurstijl?
  - Welke kleur komt niet of bijna niet voor? Op welke manier zorg je dat je de talenten van collega's gebruikt om jou aan te vullen?
  - Welke kleuren en talenten liggen er op de stapel die niemand in het team bezit? Welke invloed heeft dat op onze gastvrijheid en onze samenwerking? Op welke manier kunnen we de talenten die we missen ontwikkelen?

### Variant 6: teamanalyse

1. Leg de kaarten met de talenten naar boven op tafel of op de grond en ga er als team omheen staan.
2. Kies samen de 15 talenten waarin het team excelleert en bespreek waarom.
3. Kies samen 5 kaarten waarin het team wil groeien.
4. Bespreek samen:
  - Hoe kunnen we de talenten nog verder laten groeien, de ruimte geven en waarderen?
  - Hoe kunnen we de 5 aandachtspunten laten groeien? Wat hebben we daarvoor van elkaar nodig? Wanneer zijn we tevreden?

Heb je andere ideeën en spelvormen?

Deel het ons en wij voegen jouw idee toe aan dit overzicht.

